



# Mesurer les identités multiples et croisées - Partie 2 :

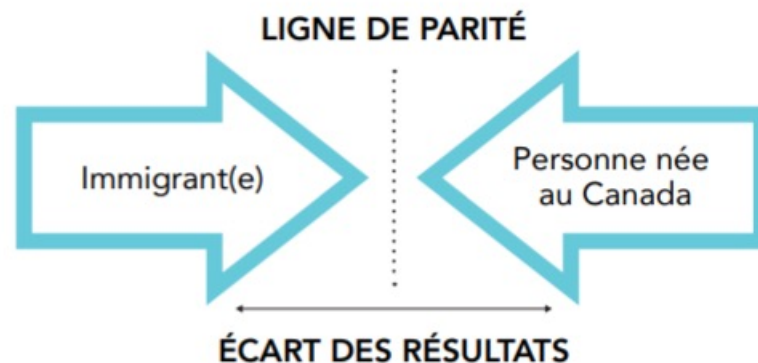
Explorer le statut de minorité visible dans le  
cadre de l'inclusion

**CONFÉRENCE METROPOLIS**

**7 octobre 2021**

# Qu'est-ce que le ?

- Une ressource exclusivement canadienne pour les décideurs politiques, les chercheurs, les fournisseurs de services d'établissement et les partenariats locaux en matière d'immigration.
- Évalue, dans l'ensemble du pays, dans quelle mesure la parité relative est atteinte entre les immigrants et la population née au Canada.
- Utilise les ensembles de données de Statistique Canada à partir de 1991.
- Fournit des classements basés sur l'écart entre les parcours immigrants et ceux de la population née au Canada.
- Plus l'écart est faible, plus la région est performante par rapport au reste du Canada.



## ▣ Pourquoi étendre le CIMI au CIMII ?

- Les immigrants ne constituent pas un groupe homogène et incarnent un degré considérable de diversité.
  - Par exemple, les immigrants appartenant à une minorité visible sont différents des immigrants n'appartenant pas à une minorité visible; la deuxième génération d'immigrants est différente de la première génération, etc.
- Il est essentiel de désagréger les données sur les immigrants en fonction de différents marqueurs d'identité afin d'améliorer la compréhension des besoins des nouveaux arrivants et des tendances émergentes, en mesurant les parcours immigrants.
- En explorant la faisabilité de croiser le statut générationnel, la migration inter/intraprovinciale et les minorités de langue officielle au sein même des groupes d'immigrants, ces thèmes ne relèvent pas du concept d'intégration du CIMI.
- Cependant, ils peuvent s'inscrire dans un modèle d'inclusion plus large qui ne se contente pas d'examiner les écarts entre les immigrants et les non-immigrants, mais évalue divers groupes tels qu'ils se croisent au carrefour du statut d'immigrant et des marqueurs d'identité.
  - Par exemple, bien que le statut générationnel ne puisse pas mesurer l'intégration dans le modèle actuel du CIMI, il peut être appliqué à un cadre d'inclusion plus complet.

Vers la CIMII  
(2020-2023)

# Évolution de l'intégration à l'inclusion

- Définition actuelle de l'**intégration** par le CIMI :
  - *L'**intégration** est un processus dynamique que nous envisageons comme une interaction entre les immigrants et les non-immigrants le long d'une "rue à double sens" métaphorique. Pour parvenir à l'intégration, il faut qu'il y ait une parité relative entre les immigrants et les non-immigrants dans plusieurs domaines clés (c'est-à-dire la participation économique, sociale, civique et démocratique, et la santé). La réduction des disparités en matière de participation à la société et la garantie d'un accès équitable aux services sont également fondamentales pour réussir l'intégration.*
- **L'inclusion**, quant à elle, vise une vision plus large ou un ensemble plus vaste de marqueurs identitaires qui prennent en compte les immigrants, mais ne s'y limitent pas.
- **L'inclusion** [...] consiste à créer une culture qui vise l'équité et qui accueille, respecte, accepte et valorise la différence (Source: <https://ccdi.ca/our-story/diversity-defined/>).
- **L'inclusion** est un processus qui garantit que les membres de la société ont la **capacité d'accéder**, quelle que soit leur origine ethnoculturelle, aux **possibilités** et aux **ressources** nécessaires pour participer, sans obstacles, à la vie économique, sociale et politique de la société (Statistique Canada).

# Comment mesurons-nous l'inclusion ?

*"La diversité c'est être invitée à la fête, l'inclusion c'est être invitée à danser."*

Verna Myers, vice-présidente chargée de la diversité et de l'intégration chez Netflix.

- Si la diversité est relativement simple à mesurer, l'"inclusion" est moins tangible et est souvent décrite en termes qualitatifs et/ou subjectifs.
- À la base de ce problème, il y a le fait que *l'inclusion est invisible pour ceux qui en bénéficient* (l'inclusion reflète l'absence d'incidents négatifs qui font que l'on se sente exclu).
- ANALOGIE liée aux soins de santé (**SANTÉ**) : nous avons tendance à ne pas penser à notre santé tant que nous ne sommes pas malades ou blessés. Les médecins nous demandent souvent d'évaluer sur une échelle de 1 à 10 : "à quel point cela fait-il mal ?"
- Dans le contexte de l'environnement de travail (**ÉCONOMIQUE**), l'inclusion a été définie comme "la possibilité d'apporter *toute sa personne* au travail". Mais comment le mesurer ? Les données qualitatives pourraient être la clé (par exemple, des entretiens approfondis avec des travailleurs migrants) ou de nouvelles sources de données quantitatives (par exemple, des enquêtes sur mesure pour les employés).
- En ce qui concerne la communauté et la société (**SOCIAL**), nous pourrions penser à mesurer l'inclusion comme l'absence de racisme/discrimination ou de victimisation.
- L'inclusion civique (**PARTICIPATION CIVIQUE ET DEMOCRATIQUE**) met l'accent sur le lien que les migrants ressentent avec leur communauté et qui est créé par leur implication locale dans la communauté et ses organisations. Comme pour l'inclusion politique, de nombreux problèmes d'inclusion civique sont le résultat de statuts légaux incertains ou temporaires.

*Sources des définitions : UNESCO Sciences sociales et humaines, Paolo Guadiano, Forbes Magazine.*



# Pourquoi le statut de minorité visible ?

- "L'inclusion sociale, ou plus précisément l'exclusion sociale, est un problème crucial auquel sont confrontés les membres des communautés racisées et immigrées aujourd'hui. Nous sommes parmi les plus marginalisés historiquement, et c'est toujours le cas."

*-Avvy Go, directeur de la Metro Toronto Chinese and Southeast Asian Legal Clinic, Témoignages, 7 mars 2012.*

# Statut de minorité visible

## ▣ Définition\*

La Loi sur l'équité en matière d'emploi définit les minorités visibles comme "les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche".

La population des minorités visibles se compose principalement des groupes suivants : Asiatiques du Sud, Chinois, Noirs, Philippins, Latino-Américains, Arabes, Asiatiques du Sud-Est, Asiatiques de l'Ouest, Coréens et Japonais.

## ▣ Dans cette analyse, nous examinerons :

- **Population des minorités visibles** : Asiatiques du Sud, Chinois, Noirs, Philippins et autres minorités visibles sont regroupés en raison de la petite taille des échantillons (Latino-Américains, Arabes, Asiatiques du Sud-Est, Asiatiques de l'Ouest, Coréens, Japonais, minorités visibles n.i.e., minorités visibles multiples).
- **Population des minorités non visibles** : Blancs.

\* <https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3Var.pl?Function=DEC&Id=45152>

Alors que la plupart des Canadiens déclarent vivre dans une communauté inclusive, les minorités visibles et les personnes nées à l'étranger sont moins susceptibles de se sentir ainsi.

- Une communauté inclusive est une communauté où les gens peuvent participer à des activités sans craindre d'être victimes de harcèlement ou de discrimination. La plupart des Canadiens (**86 %**) ont déclaré vivre dans des communautés inclusives pendant la pandémie, et les résultats n'ont montré aucune différence statistiquement significative dans la perception de l'inclusivité de leur communauté selon le sexe, le groupe d'âge ou le plus haut niveau d'éducation du répondant.
- Les minorités visibles et les personnes nées à l'étranger considèrent que leur communauté était moins inclusive pendant la pandémie. Par exemple, **81 % des personnes appartenant à** une minorité visible ont décrit leur communauté comme étant inclusive, alors que **87 %** des personnes non désignées comme appartenant à une minorité visible l'ont fait. De même, **81 %** des personnes nées à l'étranger ont estimé que leur communauté était inclusive, contre **88 %** des personnes nées au Canada. Cette différence s'accroît lorsque les résultats sont ajustés pour tenir compte des effets du sexe, du groupe d'âge, du niveau de scolarité et de la région de résidence du répondant.

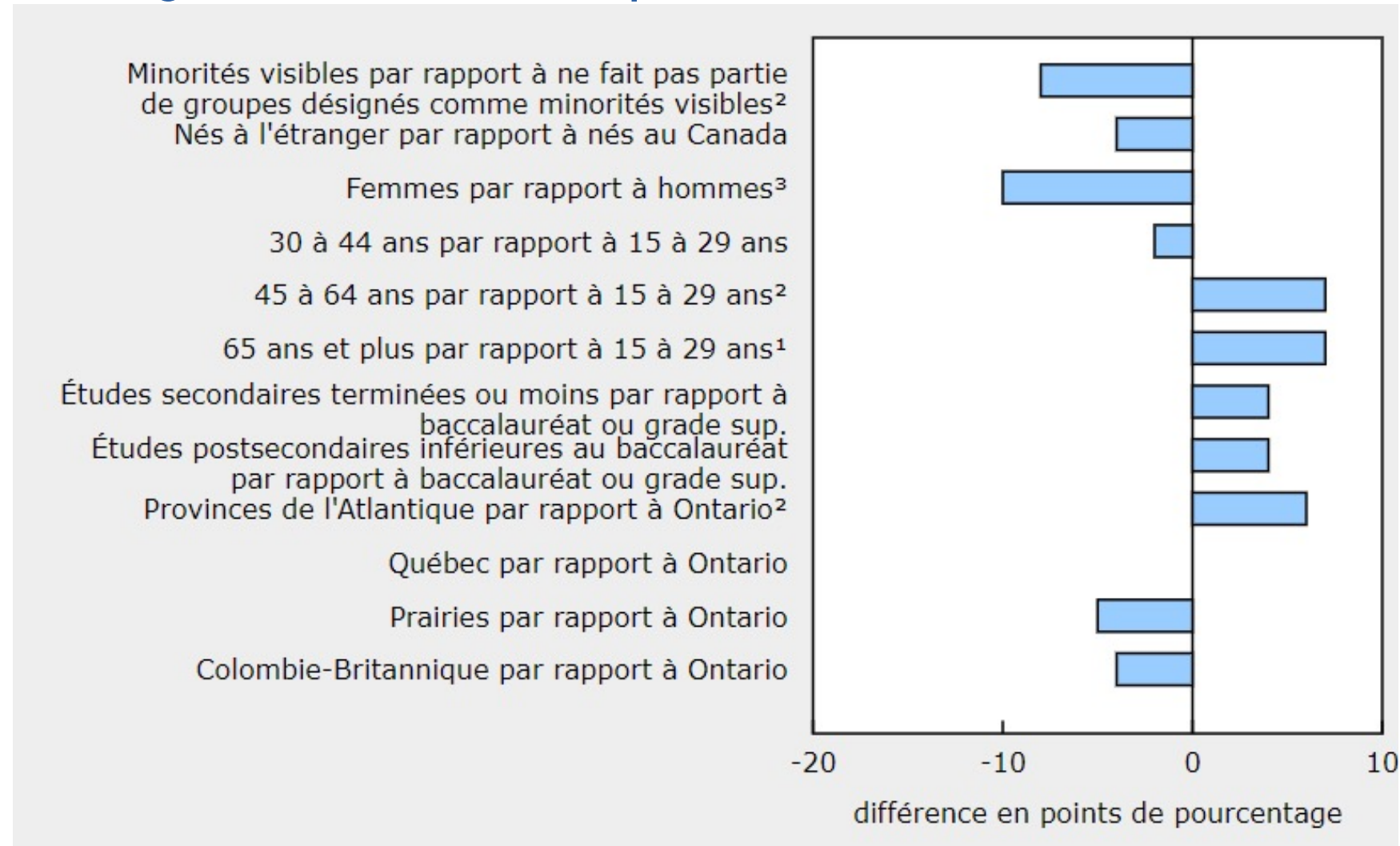
*Source : Portrait de la société canadienne - Expériences durant la pandémie (PCS2), 2021.*

## Les personnes désignées comme appartenant à une minorité visible considèrent que leur quartier est moins sûr pour les personnes de couleur de peau, d'origine ethnique, ou de religion différentes

- On a demandé aux Canadiens à quelle fréquence ils pensaient que des personnes de leur quartier avaient été harcelées ou attaquées en raison de leur couleur de peau, de leur origine ethnique ou de leur religion depuis le début de la pandémie. Dans l'ensemble, **13 %** des Canadiens ont déclaré que des personnes de leur quartier avaient souvent ou parfois été ciblées pour ces raisons.
- Bien que la majorité des Canadiens (**87 %**) ne considèrent pas que leur communauté soit dangereuse pour les autres, il existe des différences importantes (VOIR DIAPOSITIVE SUIVANTE).
- Les minorités visibles étaient moins susceptibles de considérer leur quartier comme sûr pour les personnes de couleur de peau, d'origine ethnique ou de religion différentes que les personnes n'appartenant pas à une minorité visible (**80 %** contre **88 %**).
- La perception de la sécurité dans les quartiers diffère également selon le sexe, le groupe d'âge et la région de résidence du répondant. Les femmes considèrent que leur communauté est moins accueillante pour les personnes d'origines diverses que les hommes (**82 %** contre **92 %**), tout comme les jeunes (15 à 29 ans) par rapport aux personnes âgées de 45 à 64 ans (**83 %** contre **91%**).

*Source : Portrait de la société canadienne - Expériences durant la pandémie (PCS2), 2021.*

Différences dans la perception des quartiers comme étant sûrs pour les personnes de couleur de peau, d'origine ethnique ou de religion différentes, selon le statut de minorité visible, le lieu de naissance, le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'éducation le plus élevé et la région de résidence du répondant.



1 :  $p \leq .10$

2 :  $p \leq .05$

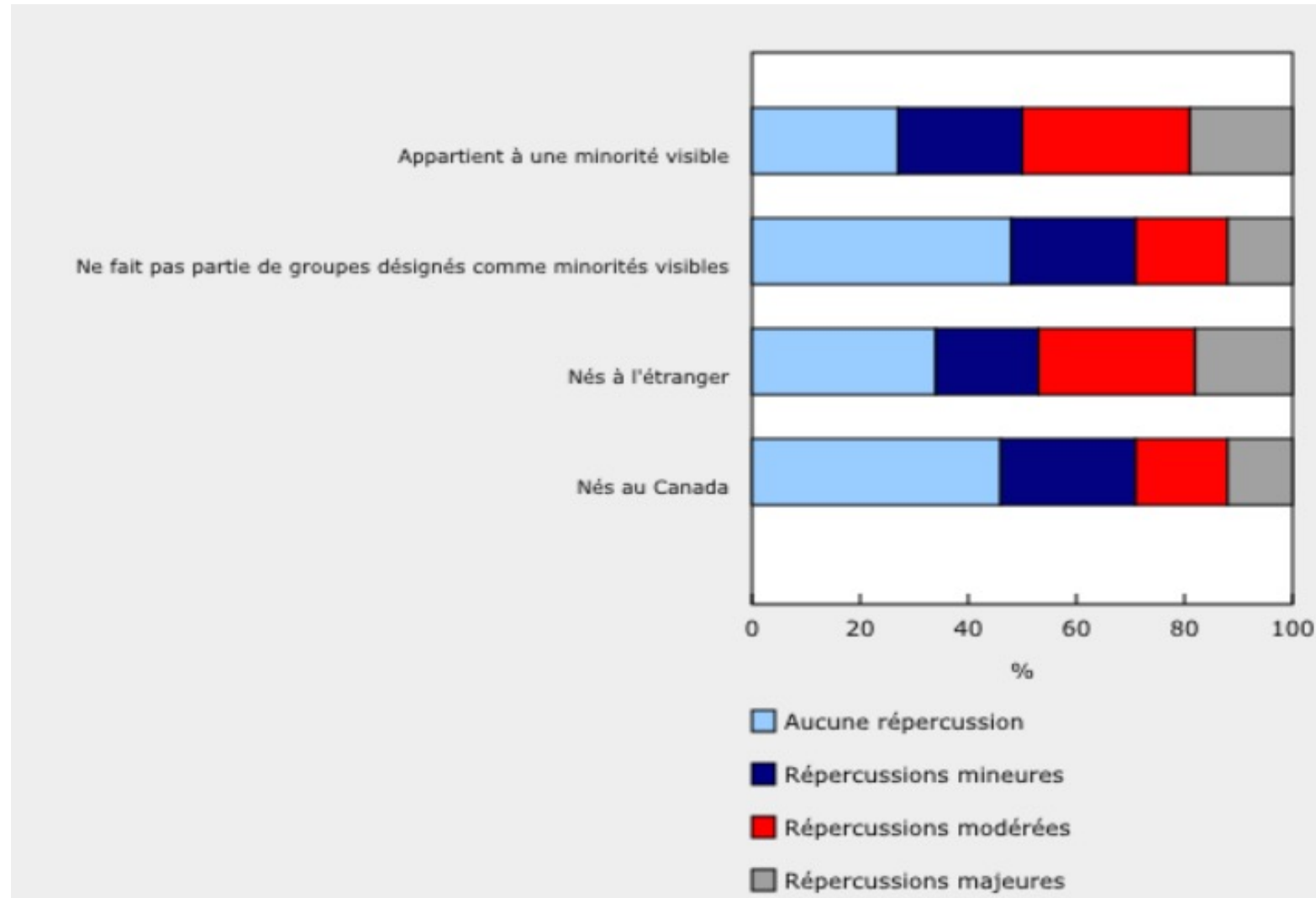
3 :  $p \leq .005$

**Source :**  
Portrait de la société  
canadienne - Les  
expériences pendant  
la pandémie (PCS2),  
2021.

## Les minorités visibles ou les personnes nées à l'étranger font état d'un impact financier plus important dû à la pandémie.

- De nombreuses minorités visibles et de nouveaux arrivants au Canada travaillent dans les industries et les services essentiels les plus souvent touchés par la pandémie, et ont connu chômage, changements d'emploi et incertitude économique.
- Tout au long de la pandémie, le taux de chômage des minorités visibles est resté plus élevé que celui des autres Canadiens.
- Les minorités visibles et les immigrants étaient beaucoup plus susceptibles que les autres Canadiens de déclarer que la COVID-19 avait eu un impact majeur sur leur capacité à faire face à leurs obligations financières ou à leurs besoins essentiels, comme le paiement du loyer ou de l'hypothèque, les services publics et l'épicerie.
- Un peu plus de la moitié de toutes les minorités visibles (51 %) et près de la moitié des personnes nées à l'étranger (47 %) ont déclaré que la pandémie avait eu un impact financier majeur ou modéré, comparativement à seulement 29 % des autres Canadiens. Ces différences sont restées significatives après ajustement des résultats en fonction du sexe, du groupe d'âge, du niveau de scolarité et de la région de résidence.

Impact de COVID-19 sur la capacité à faire face aux obligations financières ou aux besoins essentiels (par exemple, loyer ou paiements hypothécaires, services publics et épicerie), selon le statut de minorité visible et le lieu de naissance.



**Source :**  
Portrait de la société  
canadienne -  
Expériences durant la  
pandémie (PCS2),  
2021.

# Minorité visible x Statut d'immigrant par RMR

| Immigrant Status | Visible Minority Group | N          | Montréal | Ottawa - Gatineau | Toronto | Calgary | Edmonton | Vancouver | Others | Total |
|------------------|------------------------|------------|----------|-------------------|---------|---------|----------|-----------|--------|-------|
| Non-immigrants   | South Asian            | 216,865    | 0.6%     | 0.9%              | 5.4%    | 1.8%    | 1.4%     | 6.1%      | 0.4%   | 1.3%  |
|                  | Chinese                | 202,850    | 0.6%     | 1.0%              | 4.2%    | 2.5%    | 1.8%     | 7.2%      | 0.3%   | 1.3%  |
|                  | Black                  | 223,970    | 2.5%     | 1.7%              | 5.4%    | 0.9%    | 1.1%     | 0.8%      | 0.5%   | 1.4%  |
|                  | Filipino               | 63,115     | 0.2%     | 0.2%              | 1.3%    | 0.7%    | 0.5%     | 1.4%      | 0.2%   | 0.4%  |
|                  | Other Vismin           | 258,890    | 2.2%     | 2.1%              | 5.1%    | 2.4%    | 2.1%     | 3.7%      | 0.6%   | 1.6%  |
|                  | White                  | 14,260,185 | 92.8%    | 90.2%             | 76.9%   | 87.2%   | 85.4%    | 76.1%     | 90.0%  | 87.9% |
|                  | Aboriginal             | 994,325    | 1.2%     | 3.9%              | 1.7%    | 4.4%    | 7.7%     | 4.7%      | 8.1%   | 6.1%  |
| Immigrants       | South Asian            | 963,455    | 6.0%     | 10.0%             | 25.9%   | 20.8%   | 20.3%    | 17.8%     | 12.5%  | 18.1% |
|                  | Chinese                | 778,515    | 6.5%     | 10.3%             | 16.6%   | 13.9%   | 11.5%    | 33.7%     | 6.2%   | 14.6% |
|                  | Black                  | 471,125    | 16.7%    | 18.3%             | 8.8%    | 8.5%    | 11.6%    | 1.5%      | 7.0%   | 8.8%  |
|                  | Filipino               | 438,800    | 2.7%     | 3.9%              | 7.4%    | 13.2%   | 15.0%    | 9.9%      | 9.8%   | 8.2%  |
|                  | Other Vismin           | 1,121,835  | 33.8%    | 28.2%             | 18.8%   | 21.0%   | 19.5%    | 18.9%     | 18.1%  | 21.1% |
|                  | White                  | 1,547,875  | 34.3%    | 29.2%             | 22.4%   | 22.6%   | 22.0%    | 18.1%     | 46.0%  | 29.1% |
|                  | Aboriginal             | 5,530      | 0.0%     | 0.1%              | 0.0%    | 0.1%    | 0.1%     | 0.1%      | 0.3%   | 0.1%  |

# Méthodologie

- Ensembles de données : Recensement 2016, Enquête sociale générale 2013
- Deux types d'analyses :
  - 1 - Analyse non ajustée/descriptive
  - 2 - Analyse ajustée/statistique utilisant différents modèles de régression
- Indicateurs sélectionnés :
  - 1 - Indicateurs économiques : Salaires, mesure des faibles revenus, emploi à temps plein, niveaux de compétences professionnelles\*, sous-emploi\*.
  - 2 - Indicateurs sociaux : Sentiment d'appartenance, bien-être subjectif, victime de discrimination

*Note : Les indicateurs avec \* sont les nouvelles variables par rapport au cadre d'intégration CIMI 2.0.*

# Indicateurs économiques

integrationindex.ca/search-rank-compare/search/

Google ACS IMDB Oct Conference Interdimensional an...



COVID-19 Impacts

Search, Rank or Compare

Simulation

Resources & Initiatives

▼ About CIMI

Canada



Canada



2016 - 2020



VIEW

## Wages ?

Immigrant wages for both full-time and part-time workers were less than the wages for Canadian-born workers in this period. After accounting for socio-demographic characteristics such as age, sex, language, education, occupation, full-time work, visible minority and mobility status:

- The estimated wage gap was \$5,941 for full-time workers.
- The estimated wage gap was \$3,494 for part-time workers.

# Salaires

- Définition : Il s'agit des salaires et traitements bruts avant déduction d'éléments tels que les impôts sur le revenu, les cotisations aux régimes de retraite et les primes d'assurance-emploi au cours de la période de référence.
- Population : 18-64 ans, actuellement employée, travailleurs rémunérés, travaillant à plein temps.

# Salaires annuels moyens par statut d'immigration

(non contrôlé)

|              | Non-immigrants |         | Immigrants |         | Écarts salariaux des immigrés* (IMM - NonIMM) |
|--------------|----------------|---------|------------|---------|-----------------------------------------------|
| Asie du Sud  | 1.3%           | \$43.0K | 17.6%      | \$46.0K | \$3.1K                                        |
| Chinois      | 1.3%           | \$51.5K | 13.2%      | \$50.7K | -\$0.8K                                       |
| Noir         | 1.4%           | \$36.5K | 9.4%       | \$43.9K | \$7.4K                                        |
| Philippin    | 0.4%           | \$38.6K | 11.3%      | \$41.6K | \$3.0K                                        |
| Autre MinVis | 1.6%           | \$39.3K | 19.2%      | \$43.6K | \$4.3K                                        |
| Blanc        | 94.0%          | \$52.0K | 29.2%      | \$56.8K | \$4.8K                                        |
| Total**      | 100.0%         | \$51.4K | 100.0%     | \$48.6K | -\$2.8K                                       |

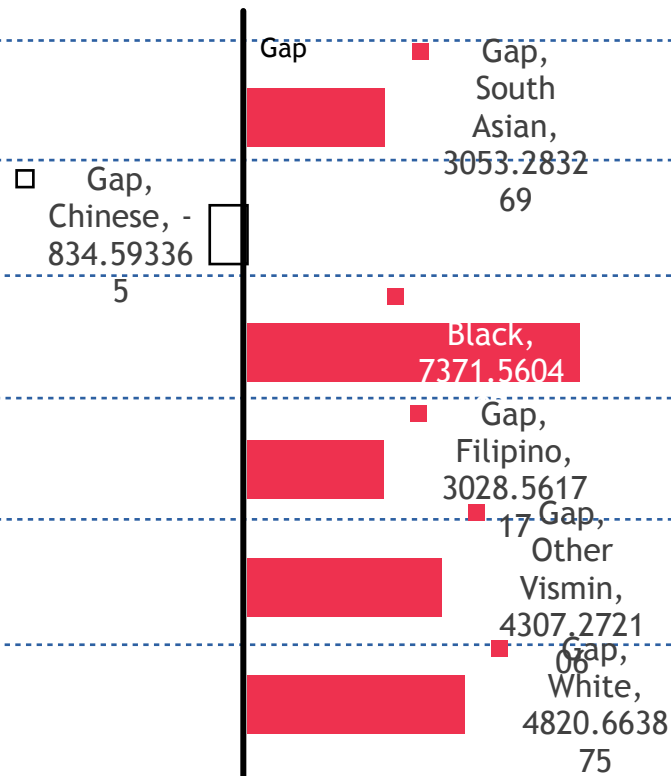
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans, travaillant pour un salaire, employés, salaires <= 200 000 \$. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\* L'écart salarial est calculé comme suit : salaires des immigrants - salaires des non-immigrants

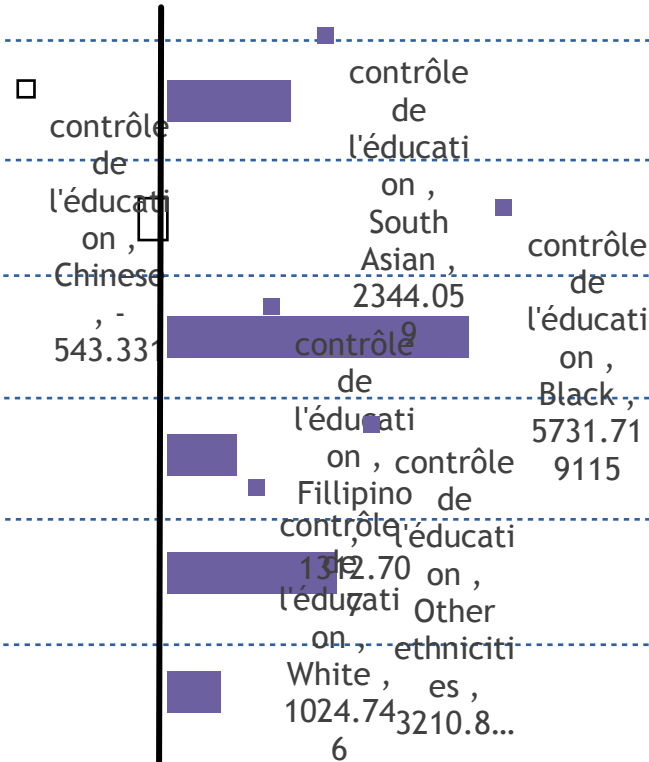
\*\* Total = total des Canadiens - population autochtone

# Écarts salariaux entre immigrants et non-immigrants

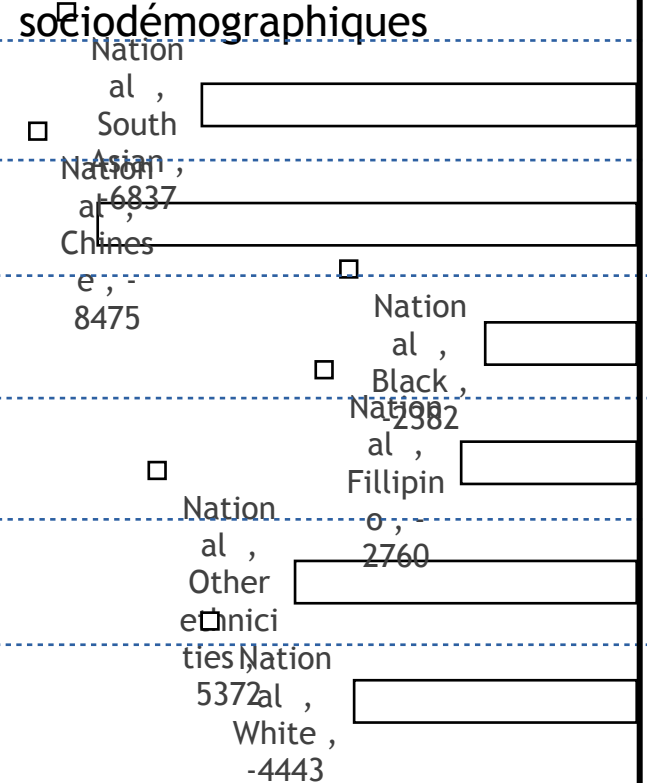
Écarts\*,  
sans tenir compte des données  
sociodémographiques



Écarts,  
en tenant compte de  
l'éducation



Écarts\*\*,  
après contrôle des  
données  
sociodémographiques



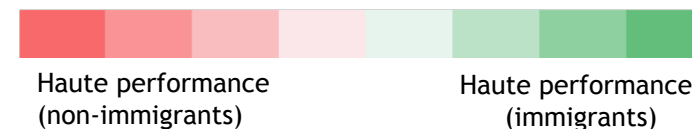
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans, travaillant pour un salaire, employés, salaires <= 200 000 \$. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\* L'écart salarial est calculé comme suit : salaires des immigrants - salaires des non-immigrants

\*\*Afin de garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, l'emploi au niveau de qualification, la mobilité.

## Écart salarial\* entre immigrants et non-immigrants par RMR

|                 | Asie du Sud      | Chinois          | Noir             | Philippin        | Autres ethnies   | Blanc            |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Montréal        | -\$ 3,908        | -\$ 7,172        | -\$ 3,523        | -\$ 2,551        | -\$ 3,506        | -\$ 8,879        |
| Ottawa          | -\$ 1,877        | -\$ 5,614        | -\$ 6,252        | \$ 3,055         | -\$ 4,678        | -\$ 5,163        |
| Toronto         | -\$ 6,403        | -\$ 7,016        | -\$ 3,213        | -\$ 3,206        | -\$ 4,706        | -\$ 6,730        |
| Calgary         | -\$ 7,852        | -\$ 8,891        | -\$ 2,033        | -\$ 5,032        | -\$ 6,759        | -\$ 5,539        |
| Edmonton        | -\$ 6,044        | -\$ 7,411        | -\$ 2,465        | -\$ 2,343        | -\$ 4,214        | -\$ 5,743        |
| Vancouver       | -\$ 8,216        | -\$ 9,680        | -\$ 3,871        | -\$ 3,429        | -\$ 7,778        | -\$ 3,476        |
| <i>National</i> | <i>-\$ 6,837</i> | <i>-\$ 8,475</i> | <i>-\$ 2,382</i> | <i>-\$ 2,760</i> | <i>-\$ 5,372</i> | <i>-\$ 4,443</i> |



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans, travaillant pour un salaire, employés, salaires <= 200 000 \$. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\*Afin de garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, l'emploi au niveau de qualification, la mobilité.

# Sous-emploi

## ▣ Définition :

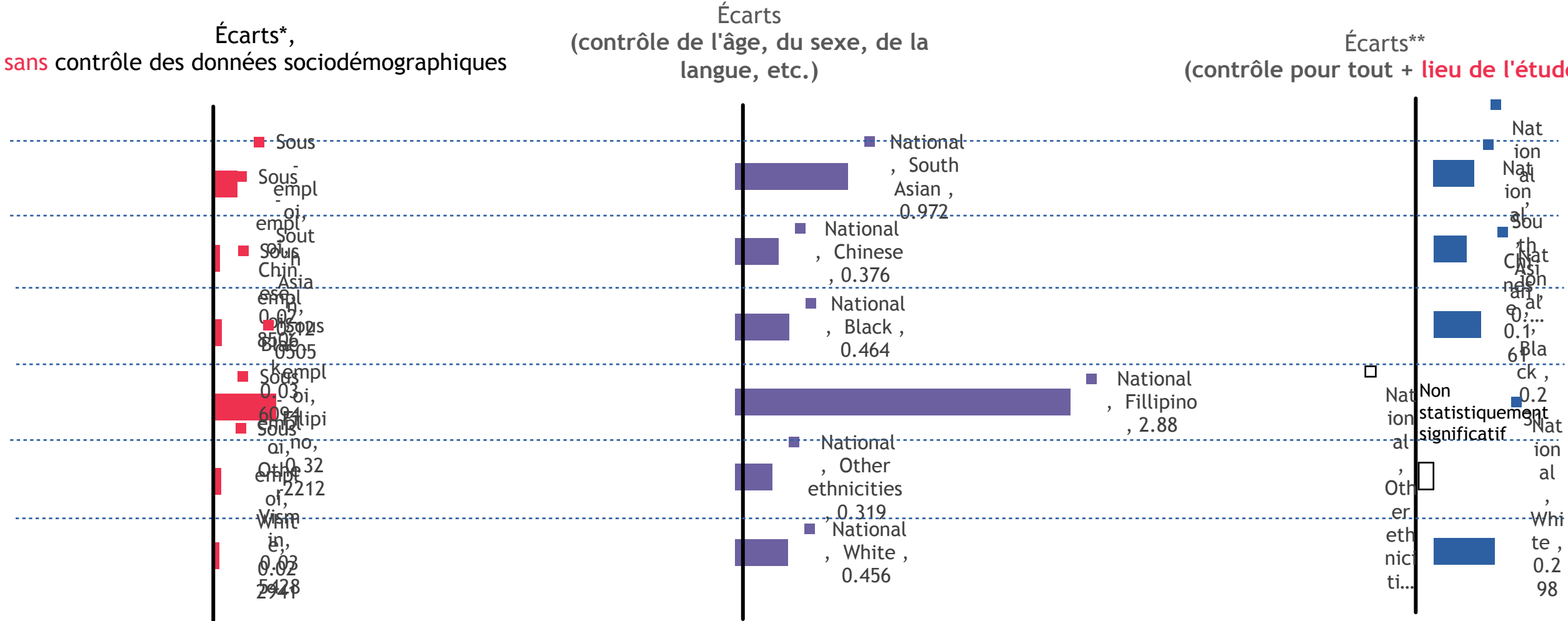
- **Le sous-emploi visible** se produit lorsqu'une personne estime que ses heures de travail ne sont pas suffisantes (travailleurs à temps partiel involontaire).
- **Le sous-emploi invisible** se produit lorsque les compétences ne sont pas pleinement utilisées ou lorsque l'emploi est considéré comme inférieur aux normes en raison du salaire ou d'autres caractéristiques.

## ▣ Cette analyse ne porte que sur le sous-emploi **invisible**.

- ▣ Dans cette analyse, le taux de sous-emploi invisible correspond au pourcentage de travailleurs titulaires d'une licence ou d'un diplôme supérieur mais exerçant des professions ne nécessitant qu'un niveau d'études secondaires, ou une formation spécifique à l'emploi, ou une formation en cours d'emploi (niveaux de compétences C et D).

\* <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-402-x/2011000/chap/lab-tra/lab-tra-eng.htm>

# Écarts en matière de sous-emploi



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

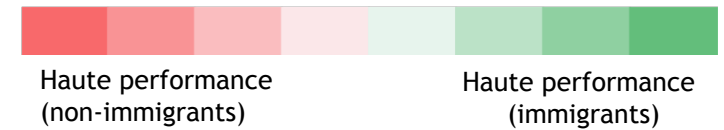
\* L'écart est calculé comme suit : taux de sous-emploi des immigrants - taux de sous-emploi des non-immigrants

\*\* Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, la mobilité, le lieu d'étude.

## Écarts de sous-emploi\* entre immigrants et non-immigrants par RMR

|                 | Asie du Sud  | Chinois      | Noir         | Fillipino | Autres ethnies | Blanc        |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|-----------|----------------|--------------|
| Montréal        | NS           | NS           | 41.4%        | NS        | NS             | 30.8%        |
| Ottawa          | 25.1%        | NS           | 26.7%        | 77.5%     | -16.1%         | 25.5%        |
| Toronto         | 13.3%        | 9.7%         | 14.9%        | 22.3%     | -18.9%         | 28.6%        |
| Calgary         | 57.2%        | 12.5%        | 72.1%        | 29.4%     | NS             | 40.8%        |
| Edmonton        | 54.9%        | 22.6%        | 25.1%        | 94.1%     | NS             | 45.1%        |
| Vancouver       | 28.2%        | 25.5%        | 46.6%        | 5.5%      | 18.6%          | 15.8%        |
| <i>National</i> | <i>19.8%</i> | <i>16.1%</i> | <i>23.1%</i> | NS        | <i>-7.2%</i>   | <i>29.8%</i> |

NS = Non statistiquement significatif (valeur  $p > 0,05$ )



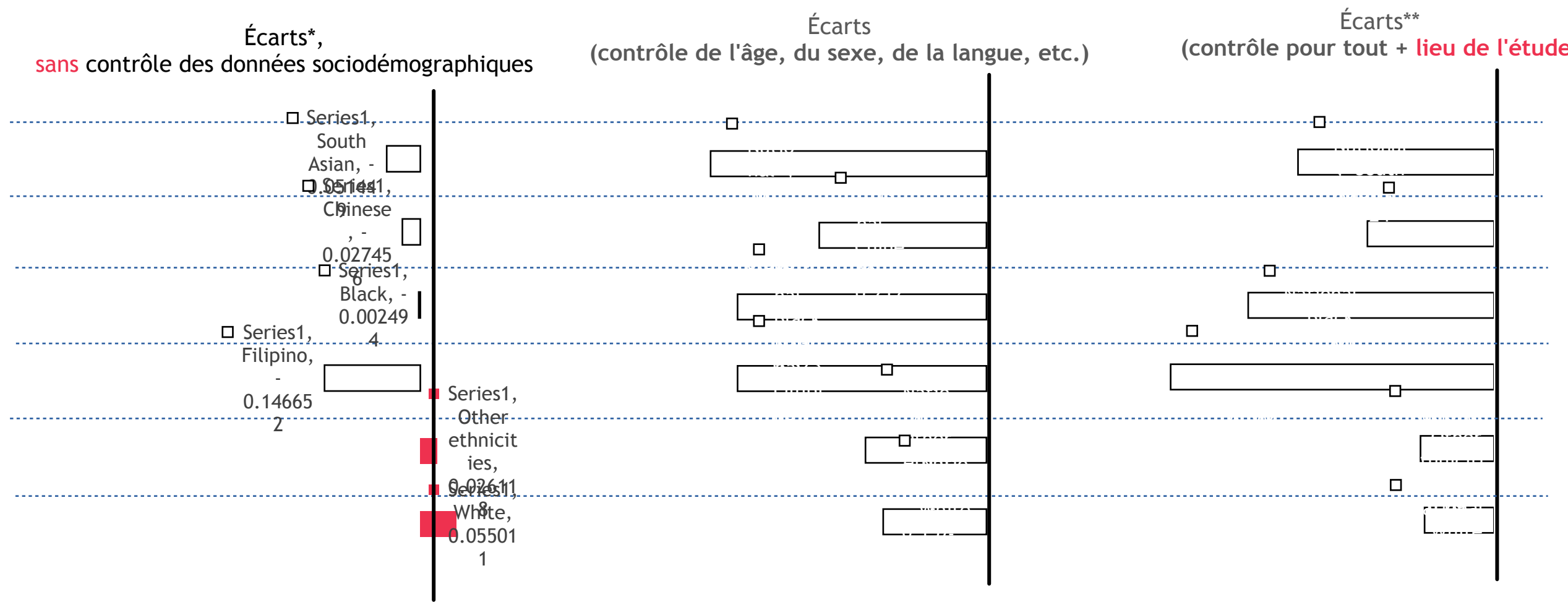
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\*Pour assurer une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, l'appartenance à une minorité visible, le temps plein, la mobilité, le li

# Niveaux de compétences professionnelles

- Définition : Désigne le type de travail effectué par les personnes âgées de 15\* ans et plus, tel que déterminé par leur type de travail et la description des principales activités de leur emploi.
- Niveaux de compétences:
  1. Niveau de compétence A/O : Gestionnaires
  2. Niveau de compétence A : emplois professionnels qui requièrent généralement un diplôme universitaire.
  3. Niveau de compétence B : Emplois techniques et métiers spécialisés qui nécessitent généralement une formation collégiale ou une formation d'apprenti.
  4. Niveau de compétences C : emplois intermédiaires qui requièrent généralement un diplôme d'études secondaires et/ou une formation spécifique à l'emploi.
  5. Niveau de compétence D : emplois de main-d'œuvre pour lesquelles une formation en cours d'emploi est donnée.
- Le Canada considère que les **emplois " qualifiés "** sont ceux dont le type de compétence de la CNP est **O, A ou B.**
- Population : 18-64 ans

# Emplois qualifiés



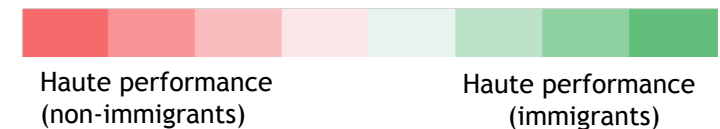
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants travaillant dans des emplois qualifiés- % de non-immigrants travaillant dans des emplois qualifiés.

\*\*Pour assurer une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, le statut professionnel, la mobilité, le lieu d'

# Écarts\* dans les emplois qualifiés par RMR

|                        | Asie du Sud          | Chinois              | Noir                 | Philippin            | Autres ethnies      | Blanc               |
|------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Montréal</b>        | -11.9%               | -12.4%               | -27.2%               | -13.9%               | 8.4%                | -18.4%              |
| <b>Ottawa</b>          | -17.1%               | -13.2%               | -27.8%               | -38.4%               | -11.5%              | -20.0%              |
| <b>Toronto</b>         | -19.7%               | -12.2%               | -26.8%               | -40.1%               | -5.5%               | -16.6%              |
| <b>Calgary</b>         | -41.0%               | -20.4%               | -52.9%               | -44.3%               | -14.2%              | -14.2%              |
| <b>Edmonton</b>        | -35.2%               | -11.2%               | -34.1%               | -32.9%               | -17.0%              | -15.5%              |
| <b>Vancouver</b>       | -24.0%               | -14.7%               | -43.0%               | -36.6%               | -8.8%               | -5.3%               |
| <b><i>National</i></b> | <b><i>-24.0%</i></b> | <b><i>-15.5%</i></b> | <b><i>-30.1%</i></b> | <b><i>-39.6%</i></b> | <b><i>-9.0%</i></b> | <b><i>-8.5%</i></b> |



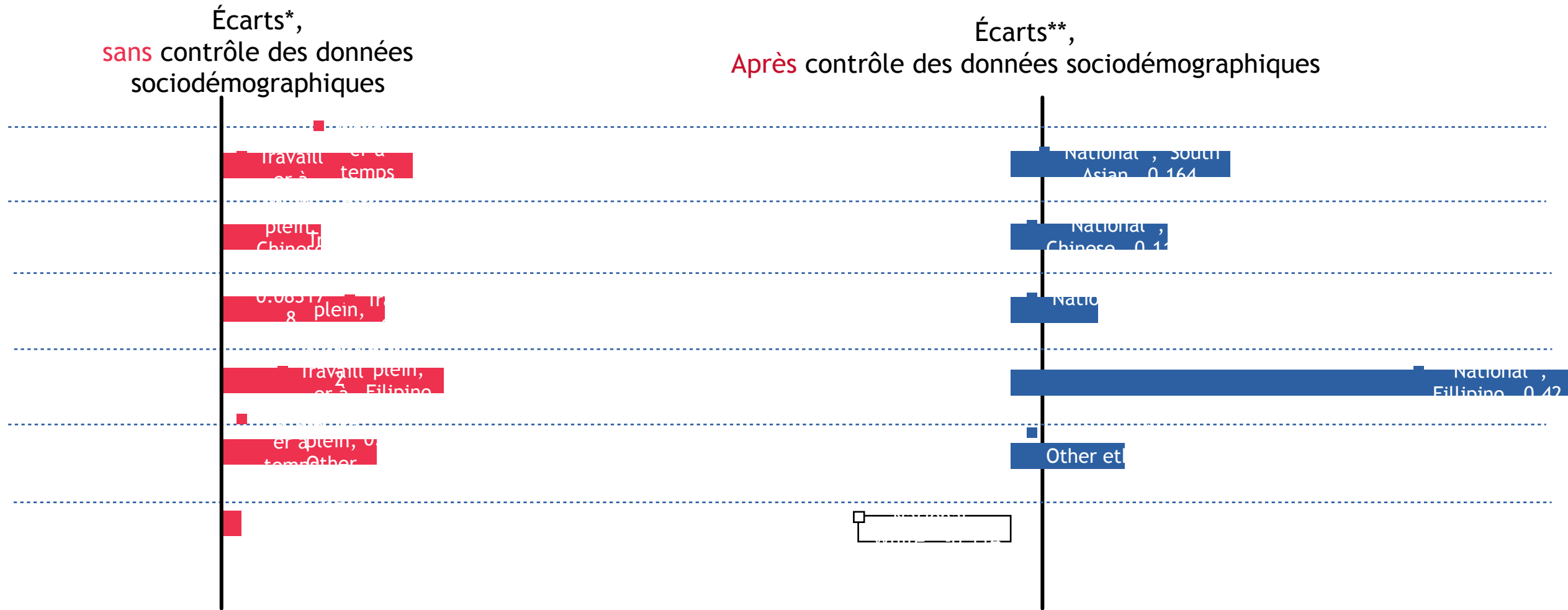
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\*Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, la mobilité, le lieu d'étude.

# Emploi à temps plein

- Définition : Il s'agit du pourcentage de personnes qui travaillent à temps plein.
- Population : 18-64 ans

# Emploi à temps plein



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

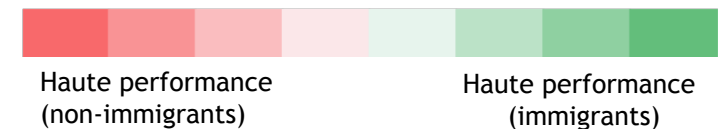
\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants travaillant à temps plein - % de non-immigrants travaillant à temps plein

\*\*Pour assurer une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, l'appartenance à une minorité visible, le travail à temps plein et la

# Écarts\* dans l'emploi à temps plein par RMR

|                 | Asie du Sud  | Chinois      | Noir        | Philippin    | Autres ethnies | <i>Blanc</i>  |
|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|----------------|---------------|
| Montréal        | 28.4%        | -7.0%        | 13.1%       | 119.0%       | 30.5%          | -9.0%         |
| Ottawa          | -15.4%       | 24.2%        | NS          | 86.8%        | NS             | -27.1%        |
| Toronto         | 20.2%        | 21.1%        | 4.3%        | 45.7%        | NS             | -6.5%         |
| Calgary         | 16.7%        | 26.6%        | NS          | NS           | 12.3%          | -10.8%        |
| Edmonton        | NS           | 22.1%        | 19.2%       | 28.7%        | 18.1%          | -5.4%         |
| Vancouver       | 16.2%        | 2.8%         | NS          | 31.0%        | NS             | -5.7%         |
| <i>National</i> | <i>16.4%</i> | <i>11.7%</i> | <i>6.5%</i> | <i>42.0%</i> | <i>8.5%</i>    | <i>-11.4%</i> |

NS = Non statistiquement significatif (valeur  $p > 0,05$ )



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

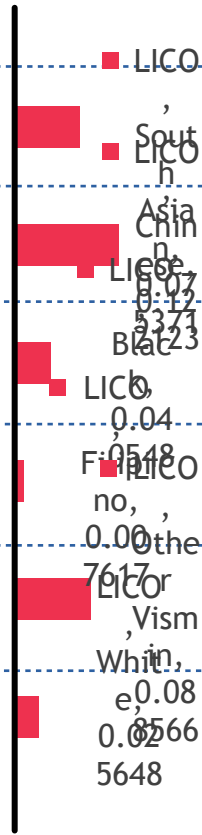
\*Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, la mobilité, le lieu d'étude.

# Seuil de faible revenu (SFR)

- Définition : Désigne le pourcentage de personnes ayant vécu sous le seuil de faible revenu de Statistique Canada, avant impôt.
- Population : 18-64 ans

# Seuil de faible revenu (SFR)

Écarts\*,  
sans contrôle des données  
sociodémographiques



Écarts\*\*,  
**Après** contrôle des données sociodémographiques



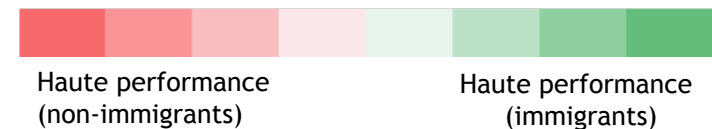
Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants vivant sous le SFR- % de non-immigrants vivant sous le SFR

**\*\*Pour assurer une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, la mobilité.**

# Écarts\* dans le SFR par CMA

|                 | Asie du Sud   | Chinois       | Noir         | Philippin    | Autres ethnies | <i>Blanc</i> |
|-----------------|---------------|---------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| Montréal        | 111.0%        | 96.0%         | 68.9%        | 51.9%        | 42.1%          | 139.0%       |
| Ottawa          | 41.6%         | 71.1%         | 78.9%        | NS           | 82.3%          | 87.6%        |
| Toronto         | 119.0%        | 172.0%        | 71.3%        | 54.9%        | 116.0%         | 75.0%        |
| Calgary         | 59.2%         | 105.0%        | 62.7%        | NS           | 31.6%          | 34.8%        |
| Edmonton        | 55.0%         | 102.0%        | 46.1%        | -47.1%       | 47.9%          | 40.8%        |
| Vancouver       | 156.0%        | 196.0%        | 33.8%        | NS           | 92.6%          | 36.0%        |
| <i>National</i> | <i>119.0%</i> | <i>170.0%</i> | <i>57.4%</i> | <i>-6.9%</i> | <i>80.3%</i>   | <i>89.4%</i> |



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

\*Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, la langue, l'état civil, le travail à temps plein, la mobilité, le lieu d'étude.

# Messages clés

- Les salaires sont l'indicateur qui manifeste des tendances complètement opposées avant ou après contrôle des données sociodémographiques. Si nous ne regardons que les données descriptives (non contrôlées), les immigrants semblent avoir de très bons résultats (ils gagnent plus que les non-immigrants), mais si nous contrôlons les données sociodémographiques, les **immigrants gagnent beaucoup moins que les non-immigrants, en particulier les travailleurs chinois et sud-asiatiques.**
- Dans la plupart des groupes ethniques, les immigrants sont systématiquement **plus susceptibles d'être sous-employés, moins susceptibles d'occuper des emplois qualifiés et plus susceptibles de travailler à temps plein** que les non-immigrants.
- Le "**lieu d'étude**" joue un rôle très important dans la réduction des écarts de résultats entre les immigrants et les non-immigrants dans les indicateurs de sous-emploi et d'emplois qualifiés. Cela est vrai pour tous les groupes ethniques.
- Les immigrants sont légèrement **plus susceptibles de vivre sous le SFR** que les non-immigrants avant contrôle des données sociodémographiques. Cependant, les écarts augmentent considérablement après contrôle, surtout pour les groupes sud-asiatiques et chinois.

# Indicateurs sociaux

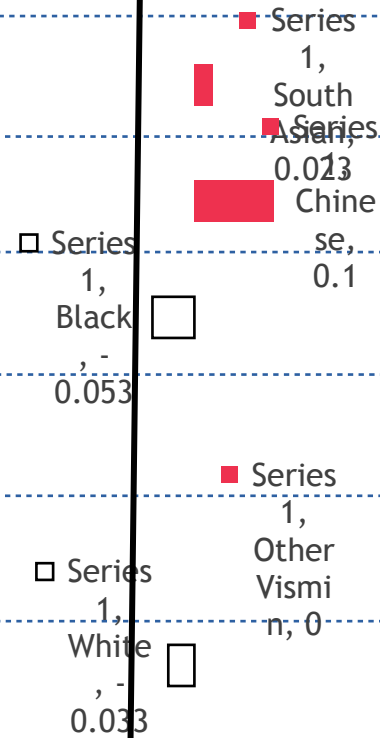
- ▣ Sentiment d'appartenance à la communauté locale
- ▣ Bien-être subjectif
- ▣ Victime de discrimination au cours des 5 dernières années
- ▣ *Note : Pour les indicateurs sociaux, nous n'examinons que le groupe des minorités visibles à l'échelle nationale en raison du problème de la taille des échantillons à l'échelle des RMR.*
- ▣ une enquête technique a été envoyée aux membres du CCE pour obtenir leur avis sur l'analyse de la population racisée et l'analyse interdimensionnelle.
- ▣

# Sentiment d'appartenance à la communauté locale

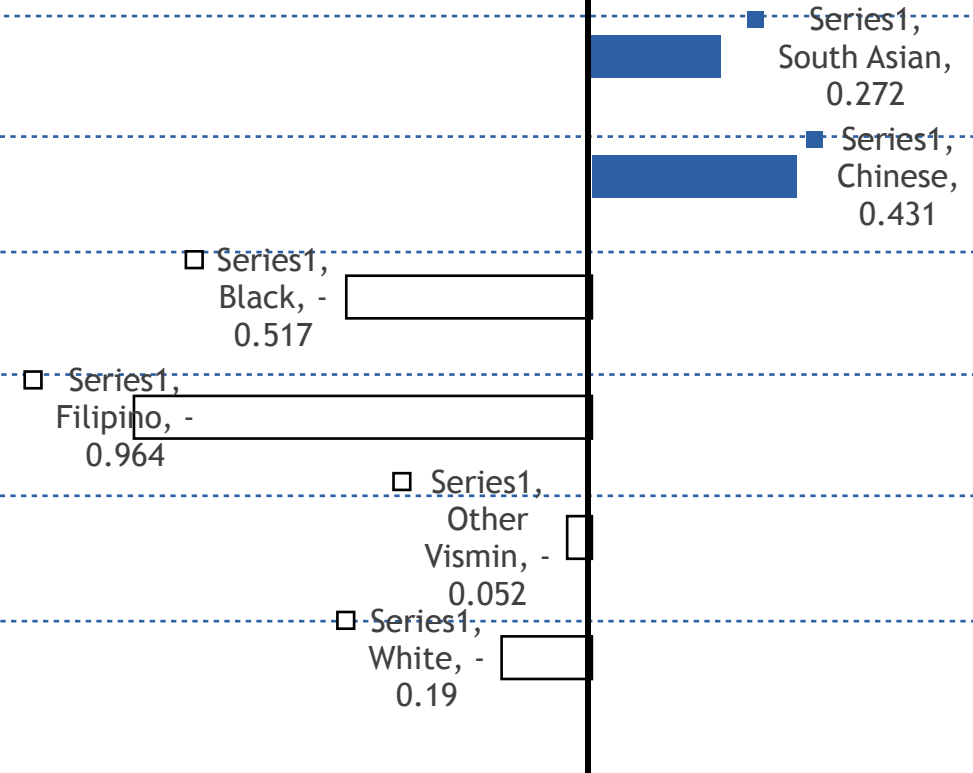
- ▣ Définition : Il s'agit du pourcentage d'individus qui déclarent avoir un fort ou très fort sentiment d'appartenance à leur communauté locale.
- ▣ Population : 18-64 ans

# Sentiment d'appartenance à la communauté locale

Écarts\* dans le SdA,  
sans contrôle des données  
sociodémographiques



Écarts\*\* dans la SdA, après contrôle des  
données sociodémographiques



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, ESG, 2013.

\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants qui ont un sentiment d'appartenance fort ou très fort à la CL - % de non-immigrants qui ont ce sentiment

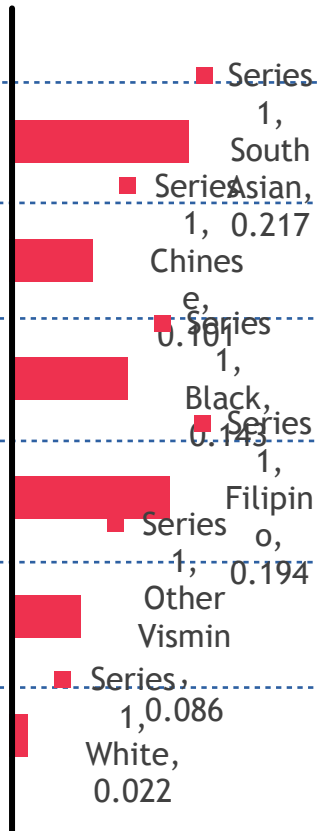
\*\*Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, l'éducation, le revenu, l'emploi, la langue et l'état civil.

# Bien-être subjectif

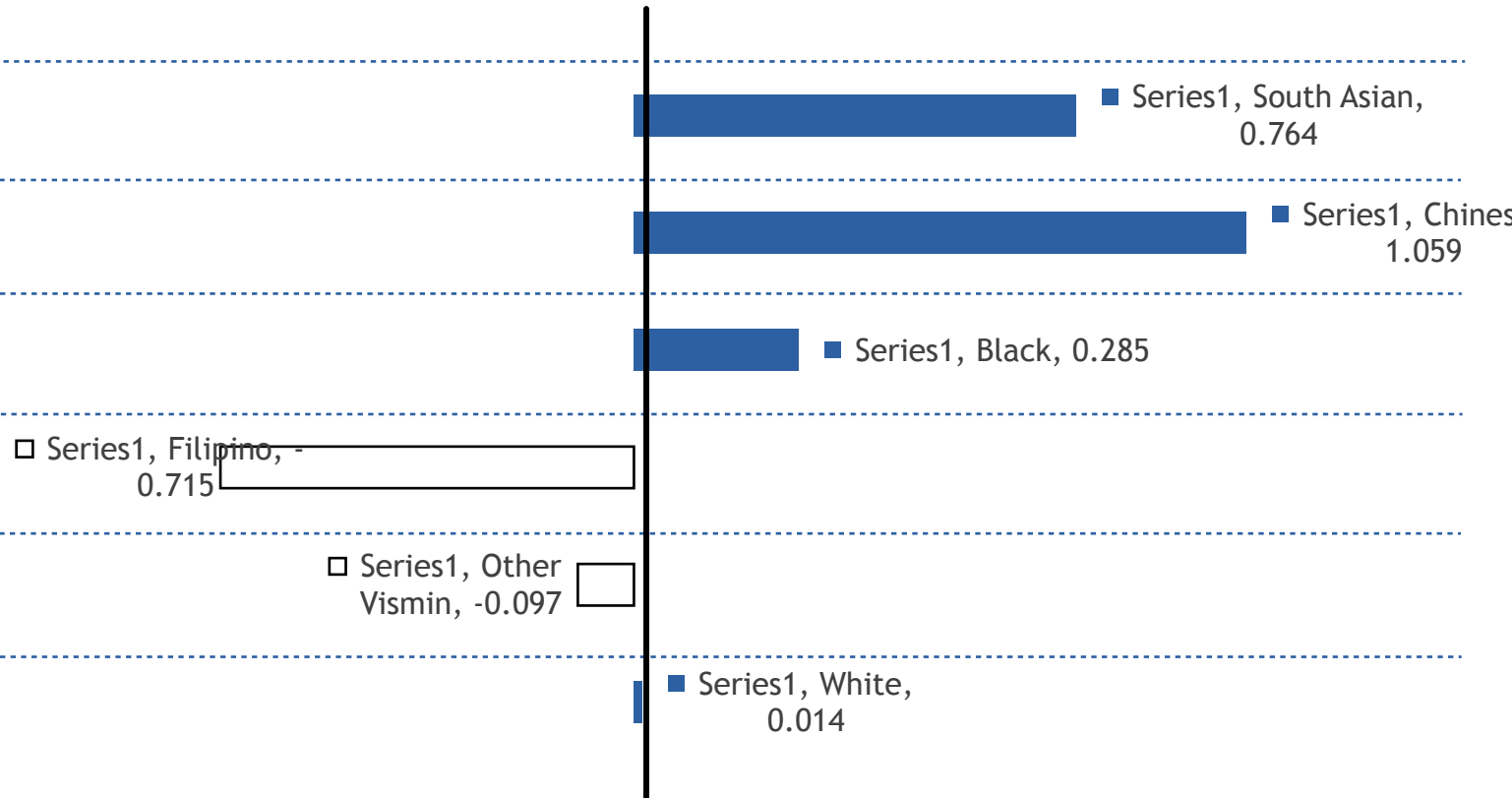
- ▣ Définition : Il s'agit de la proportion d'individus qui se disent actuellement très satisfaits de leur vie dans son ensemble.
- ▣ Population : 18-64 ans

# Bien-être subjectif

Écarts\*,  
sans contrôle des données  
sociodémographiques



Écarts\*\*,  
Après contrôle des données  
sociodémographiques\*



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, ESG, 2013.

\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants qui sont très satisfaits de leur bien-être subjectif - % de non-immigrants qui se sentent ainsi.

\*\* Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, l'éducation, le revenu, l'emploi, la langue et l'état civil.

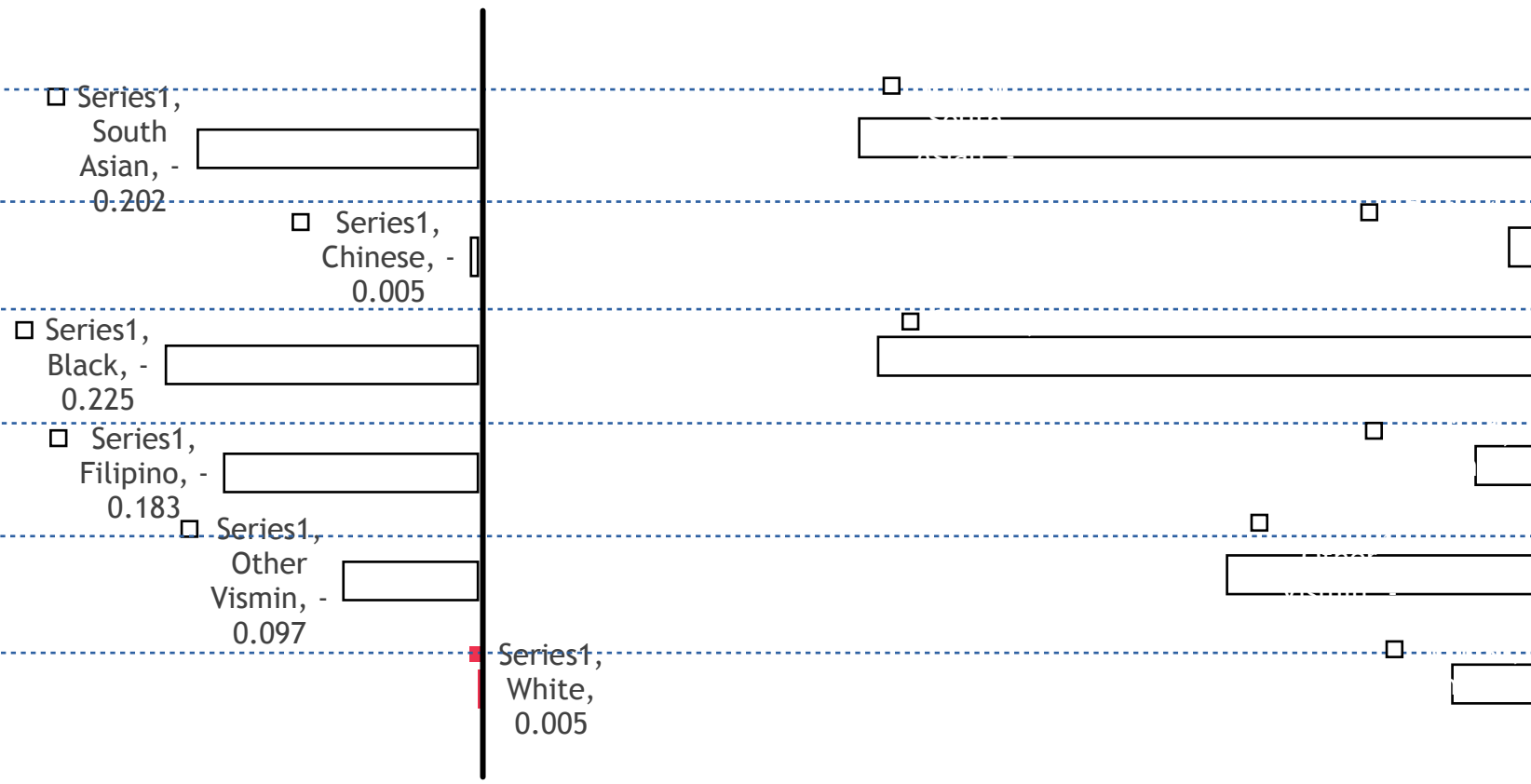
# Victime de discrimination au cours des 5 dernières années

- Définition : Il s'agit du pourcentage de personnes qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination au cours des cinq dernières années.
- Population : 18-64 ans

# Victime de discrimination

Écarts\*,  
**Sans** contrôle des données  
sociodémographiques

Écarts\*\*,  
**Après** contrôle des données  
sociodémographiques\*



Note : L'échantillon comprend les travailleurs âgés de 18 à 64 ans. Source : Statistique Canada, ESG, 2013.

\* L'écart est calculé comme suit : % d'immigrants qui ont été victimes de discrimination - % de non-immigrants qui l'ont été.

\*\* Pour garantir une comparaison équitable, les chercheurs contrôlent l'âge, le sexe, l'éducation, le revenu, l'emploi, la langue et l'état civil.

# Messages clés

- Pour presque tous les indicateurs, **l'ajout de variables de contrôle creuse l'écart** entre immigrants et personnes nées au Canada, et ce dans tous les groupes ethniques.
- Les immigrants sont **moins susceptibles d'être victimes de discrimination et plus susceptibles de se déclarer satisfaits de leur bien-être subjectif** dans presque tous les groupes ethniques.
- Lorsqu'il s'agit de l'indicateur qui mesure la discrimination, le groupe ethnique chinois présente l'écart le plus faible entre immigrants et personnes nées au Canada par rapport au reste des minorités visibles.

# Indicateurs de santé

- ▣ Avoir un médecin régulier
  - ▣ Besoins de soins de santé non-satisfaits, tels que perçu par les intéressé.es
  - ▣ Satisfaction de la vie
  - ▣ Stress de la vie, tel que perçu par l'intéressé.e
  - ▣ Santé mentale, telle que perçue par l'intéressé.e
- ▣ *Note : Pour les indicateurs de santé, nous n'examinons que le groupe des minorités visibles à l'échelle nationale en raison de la taille de l'échantillon.*

# Avoir un médecin régulier

- Définition : Il s'agit du pourcentage d'individus qui ont un médecin régulier.
- Population : 18+

# Besoins de soins de santé non-satisfaits, tels que perçus par les intéressé.es

- Définition : Il s'agit du pourcentage de personnes qui déclarent avoir des besoins de santé non-satisfaits.
- Population : 18+

# Satisfaction de la vie

- Définition : Il s'agit du pourcentage d'individus qui se disent très satisfaits de leur vie.
- Population : 18+

# Stress de la vie, tel que perçu par l'intéressé.e

- ▣ Définition : Il s'agit du pourcentage de personnes qui déclarent être assez ou extrêmement stressées.
- ▣ Population : 18+

# Santé mentale, telle que perçue par l'intéressé.e

- ▣ Définition : Se réfère à une indication générale du nombre de personnes dans la population souffrant d'une certaine forme de troubles mentaux, de problèmes ou de détresse mentale ou émotionnelle, qui ne se reflètent pas nécessairement dans la perception de la santé.
- ▣ Les personnes interrogées ont été invitées à qualifier leur santé mentale de mauvaise, moyenne, bonne, très bonne ou excellente.
- ▣ Population : 18+

# Aller de l'avant

- Explorer l'intersection entre le statut de minorité visible avec le statut générationnel et le genre.
- Examiner les performances de différents groupes de minorités visibles au fil du temps (de 1991 à aujourd'hui).

*"À moins d'une analyse, d'une réflexion et d'une précision minutieuses, une réponse mal conçue comporte le risque de dépenser des ressources rares sans résultat tangible ou, bien pire, d'exacerber une situation donnée." (Sénat Canada, 2013)*



**MERCI**

*Contact :*

*Paul Holley sur [paul.holley@acs-aec.ca](mailto:paul.holley@acs-aec.ca)*

*Anh Nguyen sur [anh.nguyen@acs-aec.ca](mailto:anh.nguyen@acs-aec.ca)*

*Stefan Stefanovic sur [stefan.stefanovic@acs-aec.ca](mailto:stefan.stefanovic@acs-aec.ca)*